



HAUTE DURANCE

Environnement & Solidarité recrute un (une) Encadrant(e) technique pédagogique et social à la Ressourcerie la Miraille

à temps plein en contrat à durée déterminée (possibilité d'évolution vers un CDI)

ACTIVITÉS DE L'ASSOCIATION

- Deux chantiers d'insertion par l'activité économique :
- Valorisation des territoires de montagne : entretien et aménagement d'espaces naturels,
- Gestion d'une Ressourcerie : réemploi de déchets : (collecter, valoriser, revendre, sensibiliser),
 - Education au développement durable (EDD) : sensibiliser, accompagner grand public, scolaires, collectivités ;
 - Espace Info-Energie : conseils aux particuliers sur la maîtrise énergétique, les énergies renouvelables, les aides et subventions ;

DESCRIPTION DU POSTE

Sous l'autorité du coordinateur de l'atelier chantier d'Insertion Ressourcerie la Miraille, l'encadrant(e) technique pédagogique et sociale (ETPS) encadre des salariés polyvalents (SP) autour d'un support d'activités techniques et participe à l'ensemble des aspects liés aux parcours d'insertion.

- Assurer l'encadrement et la formation des salariés en insertion
- Superviser le flux des objets entrants
- Gérer la valorisation des objets
- Participer au suivi des salariés en insertion en collaboration avec l'ASP
- Contribuer au développement de l'activité

ACTIVITES ET TACHES RELATIVES À LA FONCTION

Assurer l'encadrement et la formation des salariés en insertion

- Apporter un soutien technique aux salariés, encourager et cadrer en situation de travail
- Veiller aux bonnes conditions de travail, aux normes d'hygiène et de sécurité,
- Identifier les EPI et règles nécessaires à chaque poste de travail,
- Formaliser et améliorer les modes opératoires
- Assurer la cohésion d'équipe,
- Réaliser les formations Adaptation au Poste de Travail
- Assurer la mise à niveau et la formation continue et ponctuelle des salariés
- Clarifier les différentes tâches à effectuer liées à l'activité (expliquer, distribuer, superviser)

Superviser le flux des objets entrants (Mobilier)

- Vérifier la nature, la qualité et la conformité des objets,
- Evaluer leur état / leur valeur,
- Prioriser la remise en état des objets en fonction des besoins et du flux entrant
- Remettre les objets « non réemployables » dans les filières de recyclage correspondantes.

Gérer la valorisation du mobilier

- Superviser la valorisation des objets (nettoyage, réparation, restauration, création...)
- Favoriser le réemploi du mobilier
- Stocker, étiqueter et agancer les objets prêts à vendre au magasin
- Participer à l'établissement de grilles de prix
- Assurer la traçabilité des objets
- Gérer les stocks de produits consommables de l'atelier (visserie, produit, ...)

- Assurer l'entretien des outils et des machines
- Stocker dans la zone appropriée les objets vendus.

Participer au suivi des salariés en insertion en collaboration avec l'ASP

- Être à l'écoute des souhaits des SP : formations, périodes d'immersion
- Informer l'ASP des observations collectées en situation de travail utiles à l'élaboration du projet professionnel
- Participer aux réunions de suivi avec l'ASP
- Évaluer les capacités et les compétences des SP et contribuer aux dossiers de suivi individuel
- Participer avec l'ASP aux entretiens de suivi des SP et faire un bilan avec chaque SP de son poste de travail (gestes techniques, gestes et postures, attitude générale, CCSB)
- Participer aux entretiens de recrutement

Contribuer au développement de l'activité

- Contribuer à l'élaboration et à l'évaluation des projets de développement de la Ressourcerie la Miraille
- Faire connaître les différents champs de compétences sur lesquels l'association peut intervenir
- Contribuer à la dynamique de groupe et à la démarche de progrès

DELEGATIONS FONCTIONNELLES

Responsable de la sécurité des salariés polyvalents et de l'organisation de leur travail.

PLACE DANS LA HIERARCHIE

L'encadrant technique est placé sous la responsabilité du coordinateur du secteur.
Il a des relations fonctionnelles ponctuellement avec tous les autres permanents de l'association.

COMPÉTENCES REQUISES

Savoirs

Connaître les différentes pédagogies applicables à l'apprentissage et à la formation des adultes
Connaître dispositif de prévention des risques professionnels
Connaître les techniques de menuiserie, de restauration de mobilier
Connaître fonctionnement et bonne utilisation des machines et des outils

Savoir-faire

Encadrer du personnel en insertion et participer activement à son parcours d'insertion dans l'association
Savoir encourager et reprendre les SP de son équipe
Dispenser de la formation en continu (pédagogie, transmission de savoir-faire technique)
Utiliser les modes de communication informatiques (mail, traitement de texte, tableur)
Formaliser par écrit des documents de travail

Savoir-être

Travailler en équipe
Communiquer en interne et en externe
Gérer les difficultés de chacun sur son poste de travail
Être à l'écoute des SP afin de pouvoir répondre à leurs attentes
Répondre calmement et efficacement aux situations techniques et humaines, s'adapter aux aléas
Respecter la confidentialité des informations

[Adressez CV et lettre de motivation](#)
avant le 6 décembre de préférence par mail, à :
Carine Haag – coordination@lamiraille.org
Ressourcerie la Miraille, RN94, 05120 Saint Martin de Queyrières