



Environnement & Solidarité

recrute un (une)

Encadrant(e) technique pédagogique et social

à la Ressourcerie la Miraille

« Expérimentation d'une filière de réemploi des matériaux du bâtiment »

à temps plein en contrat à durée déterminée (possibilité d'évolution vers un CDI)

Embauche prévue en octobre 2020

ACTIVITÉS DE L'ASSOCIATION

- Deux chantiers d'insertion par l'activité économique :
- Valorisation des territoires de montagne : entretien et aménagement d'espaces naturels,
- Gestion d'une Ressourcerie : réemploi / réutilisation : (collecter, valoriser, revendre, sensibiliser),
 - Education au développement durable (EDD) : sensibiliser, accompagner grand public, scolaires, collectivités ;
 - Espace Info-Energie : conseils aux particuliers sur la maîtrise énergétique, les énergies renouvelables, les aides et subventions ;

En vue de réduire les déchets du BTP sur son territoire, l'association expérimente un nouveau projet de mise en œuvre d'une filière de réemploi des matériaux du bâtiment.

DESCRIPTION DU POSTE

Sous l'autorité du coordinateur de l'atelier chantier d'Insertion Ressourcerie la Miraille, l'encadrant(e) technique pédagogique et social (ETPS) encadre des salariés polyvalents (SP) autour d'un support d'activités techniques et participe à l'ensemble des aspects liés aux parcours d'insertion.

- Assurer l'encadrement et la formation des salariés en insertion
- Participer au suivi des salariés en insertion en collaboration avec l'accompagnatrice socio-professionnelle (ASP)
- Superviser et gérer les apports, les demandes de collecte de matériaux
- Superviser et gérer le tri, la valorisation, le conditionnement des matériaux
- Superviser et gérer la mise en rayon et la vente des matériaux
- Superviser et gérer la dépose sélective sur des chantiers
- Contribuer au développement de l'activité

ACTIVITES ET TACHES RELATIVES À LA FONCTION

Assurer l'encadrement et la formation des salariés en insertion

- Apporter un soutien technique aux salariés, encourager et cadrer en situation de travail
- Veiller aux bonnes conditions de travail, aux normes d'hygiène et de sécurité,
- Identifier les EPI et règles nécessaires à chaque poste de travail,
- Formaliser et améliorer les modes opératoires
- Assurer la cohésion d'équipe,
- Réaliser les formations Adaptation au Poste de Travail
- Assurer la mise à niveau et la formation continue et ponctuelle des salariés
- Clarifier les différentes tâches à effectuer liées à l'activité (expliquer, distribuer, superviser)

Participer au suivi des salariés en insertion en collaboration avec l'ASP

- Être à l'écoute des souhaits des SP : formations, périodes d'immersion
- Informer l'ASP des observations collectées en situation de travail utiles à l'élaboration du projet professionnel
- Participer aux réunions de suivi avec l'ASP
- Évaluer les capacités et les compétences des SP et contribuer aux dossiers de suivi individuel
- Participer avec l'ASP aux entretiens de suivi des SP et faire un bilan avec chaque SP de son poste de travail (gestes techniques, gestes et postures, attitude générale, CCSB)
- Participer aux entretiens de recrutement

Superviser et gérer les apports, les demandes de collecte de matériaux

- Vérifier la nature, la qualité et la conformité des matériaux
- Evaluer leur état / leur valeur,
- Organiser le démantèlement (DEA, DEEE) en vue du réemploi
- Assurer la traçabilité des matériaux,
- Gérer les demandes et le planning des collectes de matériaux,
- Assurer l'entretien des véhicules,

Superviser et gérer le tri, la valorisation, le conditionnement des matériaux

- Prioriser la remise en état des matériaux en fonction des besoins et du flux entrant
- Favoriser le réemploi des matériaux
- Établir des fiches réemploi de matériaux
- Remettre les matériaux « non réemployables » dans les filières de recyclage correspondantes
- Assurer l'entretien des outils et des machines
- Gérer les stocks et les besoins de produits consommables des ateliers de valorisation
- Stocker dans les zones appropriées les matériaux

Superviser et gérer la mise en rayon et la vente des matériaux

- Mettre en rayon les matériaux dans les zones appropriées,
- Participer à établir la grille des prix,
- Gérer l'agencement des matériaux (flux, besoins, ...)
- Participer à la vente des matériaux via des outils numériques,
- Assurer l'ouverture et la fermeture de la caisse,
- Superviser les encaissements
- Participer à l'organisation d'évènements
- Assurer les relations avec les clients, partenaires, ...

Superviser et gérer la dépose sélective sur des chantiers

- Établir des Diagnostics Ressources des chantiers
- Participer à établir des devis,
- Répondre à des appels d'offres de marchés publics (partie technique)
- Organiser la dépose sélective des chantiers (préparation, dépose, suivi, évaluation)

Peut être amené à travailler sur les autres activités de la Ressourcerie en fonction des besoins de la structure.

Contribuer au développement de l'activité

- Contribuer à l'élaboration et à l'évaluation des projets de développement de la Ressourcerie la Miraille
- Faire connaître les différents champs de compétences sur lesquels l'association peut intervenir
- Contribuer à la dynamique de groupe et à la démarche de progrès

DELEGATIONS FONCTIONNELLES

Responsable de la sécurité des salariés polyvalents et de l'organisation de leur travail.

PLACE DANS LA HIERARCHIE

L'encadrant technique est placé sous la responsabilité du coordinateur du secteur.

Il a des relations fonctionnelles ponctuellement avec tous les autres permanents de l'association

COMPÉTENCES REQUISES

Savoirs

Connaître les différentes pédagogies applicables à l'apprentissage et à la formation des adultes

Connaître dispositif de prévention des risques professionnels

Connaître l'environnement de chantiers et des métiers du bâtiment

Connaissance des matériaux en général, de leur mise en oeuvre, de leur démontabilité et de leurs performances résiduelles,

Connaître le fonctionnement et la bonne utilisation des machines et des outils électroportifs

Savoir-faire

Encadrer du personnel en insertion et participer activement à son parcours d'insertion dans l'association

Savoir encourager et reprendre les SP de son équipe

Dispenser de la formation en continu (pédagogie, transmission de savoir-faire technique)

Utiliser les modes de communication informatiques (mail, traitement de texte, tableur)

Formaliser par écrit des documents de travail

Savoir-être

Travailler en équipe et en collaboration avec des bénévoles et des partenaires

Communiquer en interne et en externe

Gérer les difficultés de chacun sur son poste de travail

Être à l'écoute des SP afin de pouvoir répondre à leurs attentes

Répondre calmement et efficacement aux situations techniques et humaines, s'adapter aux aléas

Respecter la confidentialité des informations

35h/semaine

Salaire liée à la convention collective des ACI

Déplacements fréquents - Permis B exigé

[Adressez CV et lettre de motivation](#)

avant le 10 Octobre de préférence par mail, à :

Carine Haag – coordination@lamiraille.org

Ressourcerie la Miraille, RN94, 05120 Saint Martin de Queyrières