



## Environnement & Solidarité recrute un (une)

### Encadrant(e) technique d'insertion à la Ressourcerie la Miraille

#### L'ASSOCIATION

L'association Environnement & Solidarité, labellisée CPIE Haute-Durance, porte plusieurs activités :  
Trois ateliers-chantiers d'insertion par l'activité économique :

- Valorisation des territoires de montagne : aménagement et entretien d'espaces naturels, petit patrimoine bâti, conception et réalisation d'aménagement en bois
- Prévention des déchets et réemploi : collecter, valoriser, revendre, sensibiliser
  - Ressourcerie la Miraille à Saint Martin de Queyrières et à Guillestre
  - Plateforme de réemploi des matériaux du bâtiment à l'Argentière-la-Bessée

Un service d'accompagnement à la transition écologique : sensibiliser, former, accompagner le changement et les démarches de transition écologique (grand public, entreprises, collectivités, scolaires)

#### DESCRIPTION DU POSTE

Sous l'autorité du coordinateur de l'atelier chantier d'Insertion Ressourcerie la Miraille, l'encadrant(e) technique d'insertion (ETI) encadre des salariés autour d'un support d'activités techniques et participe à l'ensemble des aspects liés aux parcours d'insertion.

- Assurer l'encadrement et la formation des salariés en insertion
- Superviser le flux du mobilier entrant
- Gérer la valorisation et le réemploi du mobilier
- Participer au suivi des salariés en insertion en collaboration avec l'ASP (Accompagnateur.rice socio-professionnel)
- Contribuer au développement de l'activité

#### ACTIVITES ET TACHES RELATIVES À LA FONCTION

##### Assurer l'encadrement et la formation des salariés en insertion

- Apporter un soutien technique aux salariés, encourager et cadrer en situation de travail
- Veiller aux bonnes conditions de travail, aux normes d'hygiène et de sécurité,
- Identifier les EPI et règles nécessaires à chaque poste de travail,
- Formaliser et améliorer les modes opératoires
- Assurer la cohésion d'équipe,
- Réaliser les formations Adaptation au Poste de Travail
- Assurer la mise à niveau et la formation continue et ponctuelle des salariés
- Clarifier les différentes tâches à effectuer liées à l'activité (expliquer, distribuer, superviser)

##### Superviser le flux du mobilier entrant

- Vérifier la nature, la qualité et la conformité du mobilier,
- Evaluer leur état / leur valeur,
- Prioriser la remise en état du mobilier en fonction des besoins et du flux entrant
- Remettre le mobilier « non réemployables » dans les filières de recyclage correspondantes.

##### Gérer la valorisation du mobilier

- Superviser la valorisation du mobilier ( nettoyage, réparation, restauration, ...)
- Favoriser le réemploi du mobilier
- Stocker, étiqueter et agencer les meubles prêts à vendre au magasin
- Participer à l'établissement de grilles de prix

- Assurer la traçabilité du mobilier
- Gérer les stocks de produits consommables de l'atelier (visserie, produit, ...)
- Assurer l'entretien des outils et des machines
- Stocker dans la zone appropriée le mobilier vendu.

#### **Participer au suivi des salariés en insertion en collaboration avec l'ASP**

- Être à l'écoute des souhaits des salariés : formations, périodes d'immersion
- Informer l'ASP des observations collectées en situation de travail utiles à l'élaboration du projet professionnel
- Participer aux réunions de suivi avec l'ASP
- Évaluer les capacités et les compétences des salariés et contribuer aux dossiers de suivi individuel
- Participer avec l'ASP aux entretiens de suivi des salariés et faire un bilan de son poste de travail (gestes techniques, gestes et postures, attitude générale)
- Participer aux entretiens de recrutement

#### **Contribuer au développement de l'activité**

- Contribuer à l'élaboration et à l'évaluation des projets de développement de la Ressourcerie la Miraille
- Faire connaître les différents champs de compétences sur lesquels l'association peut intervenir
- Contribuer à la dynamique de groupe et à la démarche de progrès

### **DELEGATIONS FONCTIONNELLES**

Responsable de la sécurité des salariés en parcours et de l'organisation de leur travail.

### **PLACE DANS LA HIERARCHIE**

L'encadrant technique est placé sous la responsabilité du coordinateur du secteur.  
Il a des relations fonctionnelles ponctuellement avec tous les autres permanents de l'association.

### **COMPÉTENCES REQUISES**

#### Savoirs

Connaître les différentes pédagogies applicables à l'apprentissage et à la formation des adultes  
Connaître dispositif de prévention des risques professionnels  
Connaître les techniques de menuiserie, de restauration de mobilier  
Connaître fonctionnement et bonne utilisation des machines et des outils

#### Savoir-faire

Encadrer du personnel en insertion et participer activement à son parcours d'insertion dans l'association  
Savoir encourager et reprendre les salariés de son équipe  
Dispenser de la formation en continu (pédagogie, transmission de savoir-faire technique)  
Utiliser les modes de communication informatiques (mail, traitement de texte, tableur)  
Formaliser par écrit des documents de travail

#### Savoir-être

Travailler en équipe  
Communiquer en interne et en externe  
Gérer les difficultés de chacun sur son poste de travail  
Être à l'écoute des SP afin de pouvoir répondre à leurs attentes  
Répondre calmement et efficacement aux situations techniques et humaines, s'adapter aux aléas  
Respecter la confidentialité des informations

Conditions :

CDI à temps complet basé à Saint-Martin de Queyrières (05120)  
Rémunération coef 315 de la CCN des ateliers chantiers d'insertion  
Déplacements (local et régional) - Permis B obligatoire

**Adresser CV et lettre de motivation à Carine HAAG  
coordination@lamiraille.org avant le 30 Juin 2023**